

## OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV



Zásady spracúvania osobných údajov JOBCHECK, s r.o. na internetovej stránke [www.jobcheck.sk](http://www.jobcheck.sk) sú v súlade s Nariadením EP a Rady EÚ 2016/679 o ochrane fyzickej osoby pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe týchto údajov ako aj zákona 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

### Vymedzenie pojmov

**Prevádzkovateľ** je spoločnosť JOBCHECK, spol. s r.o., so sídlom Nová Ľubovňa 305, 06511 Nová Ľubovňa, IČO: 53136276, registrácia: Obchodný register Okresného súdu Prešov, ktorá bude spracúvať Vaše osobné údaje v súlade s Nariadením EP a Rady EÚ 2016/679 o ochrane fyzickej osoby pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe týchto údajov ako aj zákona 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v znení neskorších predpisov.

**Dotknutá osoba** je osoba, ktorej osobné údaje sú spracúvané, alebo ktorej sa spracúvané osobné údaje týkajú.

**Osobné údaje** sú akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby (ďalej len „dotknutá osoba“), ktorú možno identifikovať priamo alebo nepriamo, najmä odkazom na identifikátor, ako je meno, identifikačné číslo, lokalizačné údaje, online identifikátor, alebo odkazom na jeden či viaceré prvky, ktoré sú špecifické pre fyzickú, fyziologickú, genetickú, mentálnu, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu tejto fyzickej osoby.

**Spracúvanie osobných údajov** je činnosť alebo súbor činností s osobnými údajmi, napríklad získavanie, zaznamenávanie, usporadúvanie, štruktúrovanie, uchovávanie, zmena, vyhľadávanie, prehliadanie, poskytovanie, obmedzenie, vymazanie, likvidácia a to automatizovanými alebo neautomatizovanými prostriedkami.

**Príjemca** je fyzická alebo právnická osoba, orgán verejnej moci alebo iný subjekt, ktorému sa osobné údaje poskytujú.

### Účel spracúvania osobných údajov

JOBCHECK ako prevádzkovateľ internetovej stránky [www.jobcheck.sk](http://www.jobcheck.sk) spracúva iba osobné údaje nevyhnutné na realizáciu sprostredkovania zamestnania a splnenie povinností ustanovených predpismi, zákonom a nariadeniami, na ktorých spracovanie bol našej spoločnosti udelený súhlas s ich spracúvaním.

Osobné údaje sú spracúvané a zaradené do internej databázy uchádzačov o

zamestnanie s cieľom sprostredkovať zamestnanie a obsadenie pracovnej pozície vhodným kandidátom. Za týmto účelom sú spracúvané údaje v rozsahu potrebnom na zaradenie uchádzača o zamestnanie do výberového konania na požadovanú pracovnú pozíciu. Osobné údaje sa spracúvajú len na základe „Súhlasu na spracúvanie osobných údajov“.

Osobné údaje spracúvané za účelom priameho marketingu nie sú zdieľané so žiadnymi tretími subjektmi a sú výlučne spracúvané za účelom priameho marketingu našej spoločnosti.

### **Zásady spracúvania osobných údajov**

JOBCHECK, spol. s r.o. spracúva osobné údaje dotknutých osôb zákonným a transparentným spôsobom. Poskytnutie osobných údajov je nevyhnutné na realizáciu sprostredkovania zamestnania.

Dotknutá osoba má možnosť zaradenia do databázy uchádzačov o zamestnanie pomocou vyplnenia online formulára na internetovej stránke [www.jobcheck.sk](http://www.jobcheck.sk), kde môže ako prílohu zaslať svoj životopis, motivačný list, alebo iný dokument požadovaný v rámci sprostredkovania práce. Dotknutá osoba pred odoslaním vyplneného formulára dáva dobrovoľný súhlas spoločnosti JOBCHECK na spracovanie svojich osobných údajov.

V prípade získavania súhlasu dotknutej osoby, je rozsah a účel spracovania osobných údajov vymedzený v samotnom súhlase dotknutej osoby. Získané osobné údaje sú spracúvané zásadne na účel, na ktorý boli získané.

V prípade získavania a spracúvania osobných údajov na základe súhlasu dotknutej osoby, je dotknutá osoba pred ich poskytnutím informovaná o účele, rozsahu a dobe platnosti súhlasu.

Súhlas môže byť odvolaný kedykoľvek písomnou formou listom, alebo elektronickou formou - e-mail na adresu prevádzkovateľa, ktorému bol súhlas udelený. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov založeného na súhlase pred jeho odvolaním.

Za účelom zaradenia kandidáta - dotknutej osoby do databázy uchádzačov o zamestnanie sú zbierané nasledovné osobné údaje:

- I. meno a priezvisko
- II. adresa - trvalé bydlisko
- III. dátum narodenia
- IV. telefonický kontakt
- V. e-mailová adresa
- VI. údaje uvedené v zaslanom životopise, motivačnom liste alebo inej

dokumentácie

### **Príjemca osobných údajov:**

I. Klient spoločnosti JOBCHECK - fyzická osoba podnikateľ, alebo právnická osoba poskytujúca prácu, a to za účelom sprostredkovania zamestnania

- II. Orgány štátnej a verejnej správy v zmysle platných zákonov a nariadení

III. Súdny a orgány činné v trestnom konaní v zmysle platných zákonov a nariadení

### **Doba uchovávanía osobných údajov**

Osobné údaje sú uchovávané po dobu splnenia účelu, resp. po dobu archivácie ustanovenú zákonom o archívoch a registratúrach. Po skončení účelu sa osobné údaje spracúvajú a uchováujú len v nevyhnutnom rozsahu a to na účely archivácie, štatistiky a v zmysle platnej legislatívy.

V prípade získania osobných údajov so súhlasom dotknutej osoby, je doba platnosti vymedzená v konkrétnom súhlase.

### **Práva dotknutej osoby:**

I. dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa prístup k osobným údajom týkajúcich sa dotknutej osoby

II. dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa informácie o spracúvaných osobných dát: účel spracúvania, kategórie dotknutých osobných údajov, príjemcovia ktorým boli alebo budú osobné údaje poskytnuté, dobu uchovávanía osobných údajov

III. dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa úpravu, výmaz, obmedzenie spracúvania, alebo namietať proti spracúvaniu poskytnutých osobných údajov dotknutej osoby

IV. dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa uvedenie zdroja, ak osobné údaje neboli získané priamo od dotknutej osoby

V. dotknutá osoba má právo požadovať od prevádzkovateľa na bezodkladnú opravu nesprávnych osobných údajov

VI. dotknutá osoba má právo svoj súhlas so spracovaním osobných údajov kedykoľvek odvolať

VII. dotknutá osoba má právo podať návrh na začatie konania voči prevádzkovateľovi v prípade, ak je dotknutá na svojich právach

VIII. dotknutá osoba má právo byť informovaná o porušení ochrany osobných údajov a to bez zbytočného odkladu, ak to môže viesť k vysokému riziku pre práva fyzickej osoby

IX. dotknutá osoba má právo podať sťažnosť dozornému orgánu, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov SR.

### **Kontakt**

JOBCHECK, s.r.o.  
Nová Ľubovňa 305  
06511 Nová Ľubovňa  
praca@jobcheck.sk